

**Área/Comitê/Coordenação/Escopo:**

SUPERINTENDENCIA DE PESSOAS

**Número:**

1

**Tipo de Reunião:**

REUNIÃO DO COMITÊ DE ELEGIBILIDADE

**Local:**

Reunião virtual realizada por meio do Microsoft Teams

**Data:**

17/02/2022

**Hora de Início:**

15:30

**Hora de Término:**

16:30

**Objetivo:**

Iniciar as tratativas para a Avaliação de Desempenho dos Administradores referente ao ano de 2021, conforme estabelecido pela Lei Nº 13.303/16.

Convocado	Unidade	Cargo	Perfil na Reunião	Frequência
JOSESTENNE BEZERRA DO AMARAL	SEP	AN DES ORGANIZ III - SUPERINTENDENTE	MEMBRO PARTICIPANTE	Sim
MICHELE ARLINDA AGUIAR	GRC	AN ADM FIN II - GERENTE	INTERESSADO	Sim
FRANCISCA SIMONE DE S ARRAIS	SPS	AN DES PESSOAS III - SUPERINTENDENTE	COORDENADOR/REDATOR	Sim
ANA EDILSA CARNEIRO MOREIRA	GCONS	ADVOGADO III - GERENTE	MEMBRO PARTICIPANTE	Sim
RAQUEL SOARES F TEOTONIO	GRC GOC	AN ADM II - COORDENADOR	INTERESSADO	Sim

**Assunto(s) / Deliberações:**

- 1 **Assunto:** Providências a serem tomadas para a realização do processo de avaliação de desempenho dos Diretores, Membros do CoAud, Conselheiros Fiscais e de Administração.
- Deliberação**
1. Revisar os formulários de avaliação comportamental, de modo a torná-los mais objetivos, claros e concisos;
  2. Verificar os participantes aptos (com mais de 90 dias de atuação);
  3. Verificar fechamento dos indicadores utilizados na AD;
  4. Analisar e propor melhorias aos Relatórios de Apresentação de Resultados;
  5. Elaborar ata do processo de avaliação de desempenho.

---

**Área/Comitê/Coordenação/Escopo:**

SUPERINTENDENCIA DE PESSOAS

---

**Número:**

1

---

**Tipo de Reunião:**

REUNIÃO DO COMITÊ DE ELEGIBILIDADE

- 
- |   |                    |  |
|---|--------------------|--|
| 2 | <b>Assunto:</b>    | Melhorias na gestão do Comitê de Elegibilidade e no processo de verificação de atendimento dos requisitos.   |
|   | <b>Deliberação</b> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Retomar proposta de formalização do Regimento Interno do Comitê, a ser aprovado pelo CAD;</li><li>2. Mapear fluxo do processo de avaliação do desempenho dos administradores (anexo ao RI);</li><li>3. Avaliar a oportunidade de contratar consultoria especializada em Gestão do Desempenho para aprimorar o processo (em parceria com a Gepes).</li></ol> |

---

**Observações**

---

---